



## 人事改革の成功事例

# 「コミットメントを実現する人事制度」 〔サービス業を中心とした M&Aと多事業展開を進める上場企業〕

- ◆ 人事改革の目的
- ◆ 実際に構築した制度のポイント
- ◆ 改革後の同社の成長
- ◆ 問合せ先

グループで働く人材の力を軸にした成長への道筋をつけてゆきます。  
そのために、仲間たちへの期待をもっとはっきりさせます。

現状  
M&Aで拡大しながら  
グループ売上  
XXXX億円が  
視野に



目指している姿  
2020度には売上yyyy億円  
⇒可能な限り前倒し

【そこで活躍している人材】

- 高い目標を基準にできる人材
- スピードを上げていける人材
- 徹底できる人材
- 本気になれる人材 etc

それらの人材が認められ、役割を与えられ、期待され、報われているそんな制度を運用しながら、事業の成長を実現してゆく。

## 目的を達成するための制度設計の軸

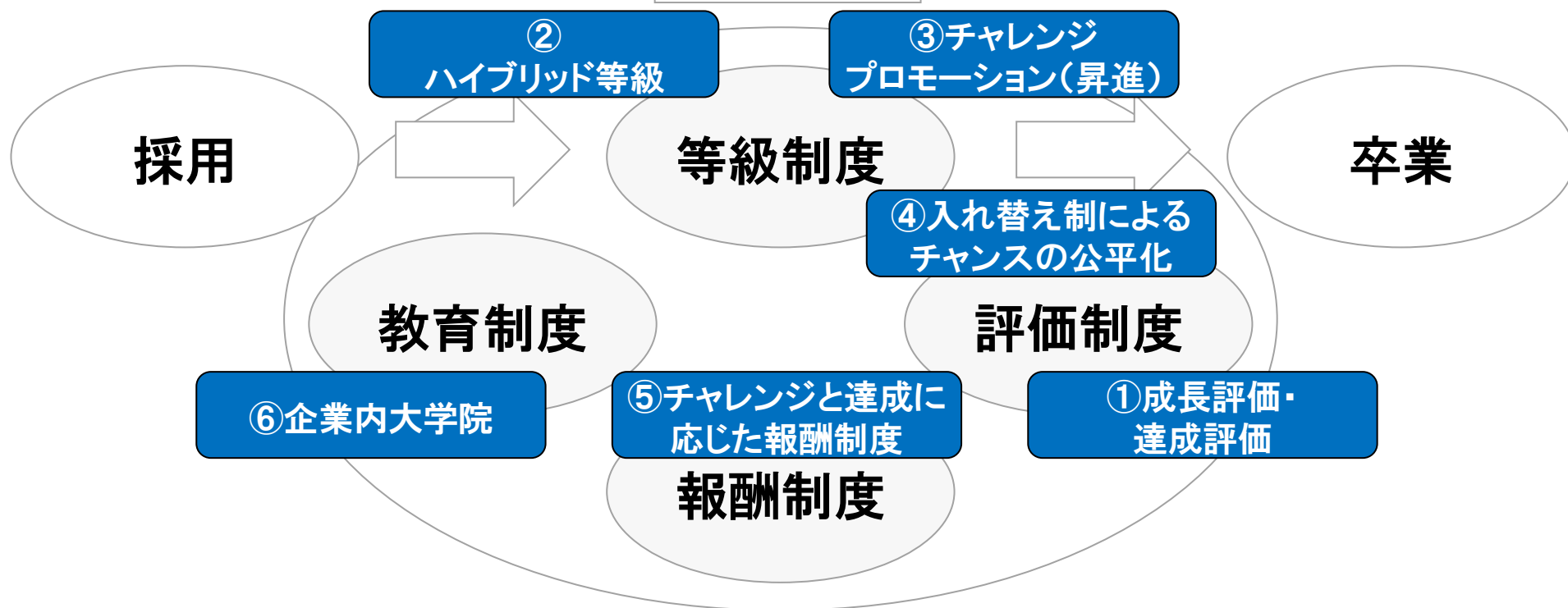
より高い目標を常に自分自身の基準にできる  
**「コミットメントとストレッチの仕組み」**

いち早く育ち活躍できる  
**「早期活躍の社風創造」**

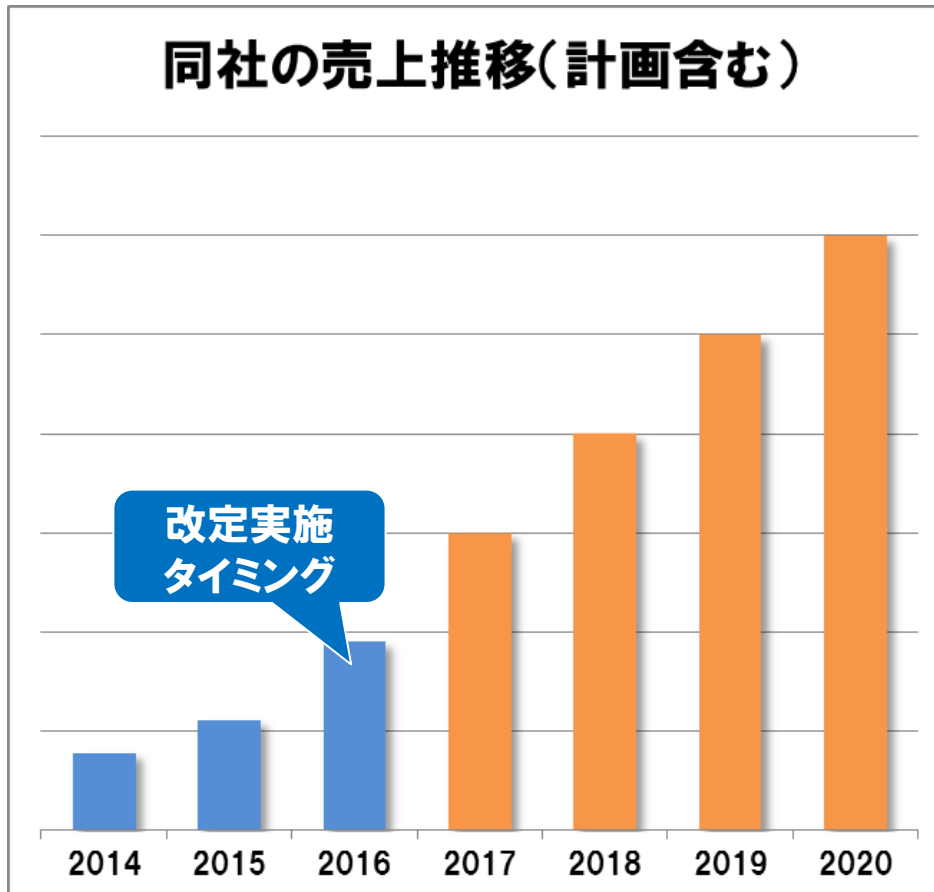
すべての人材が成長し結果を達成できる  
**「適材適所を実現する仕組み」**

グループの戦略達成へ！

求める人材の集団へ！



## 同社の売上推移(計画含む)



売上高倍増を目指した  
「新卒の早期育成」  
「中途採用者による成果達成へ  
のコミットメント引上げ」  
が実現。

現在も多くの優秀な人材を惹き  
つけながら、彼らの活躍によって  
企業価値を飛躍的に増加させて  
います。

セレクトションアンドバリエーションでは  
当事例以外にも数多くの会社の成長をご支援  
しています。

お問い合わせは下記までお気軽にどうぞ。  
[info@sele-vari.co.jp](mailto:info@sele-vari.co.jp)