

コーポレート・ガバナンス改革支援

ボード・スキルマトリクス整備支援 サービス



貴社の取締役スキル構成を評価し、多様性と実効性のある取締役会の整備を目指します。

現取締役
会状態の
課題整理

取締役のスキル保有状態や、取締役会における監督と執行機能体制、多様性、実効性等の観点から、自社の取締役会状態を分析・整理し、課題を可視化します

取締役
人材要件の
定義
具体化

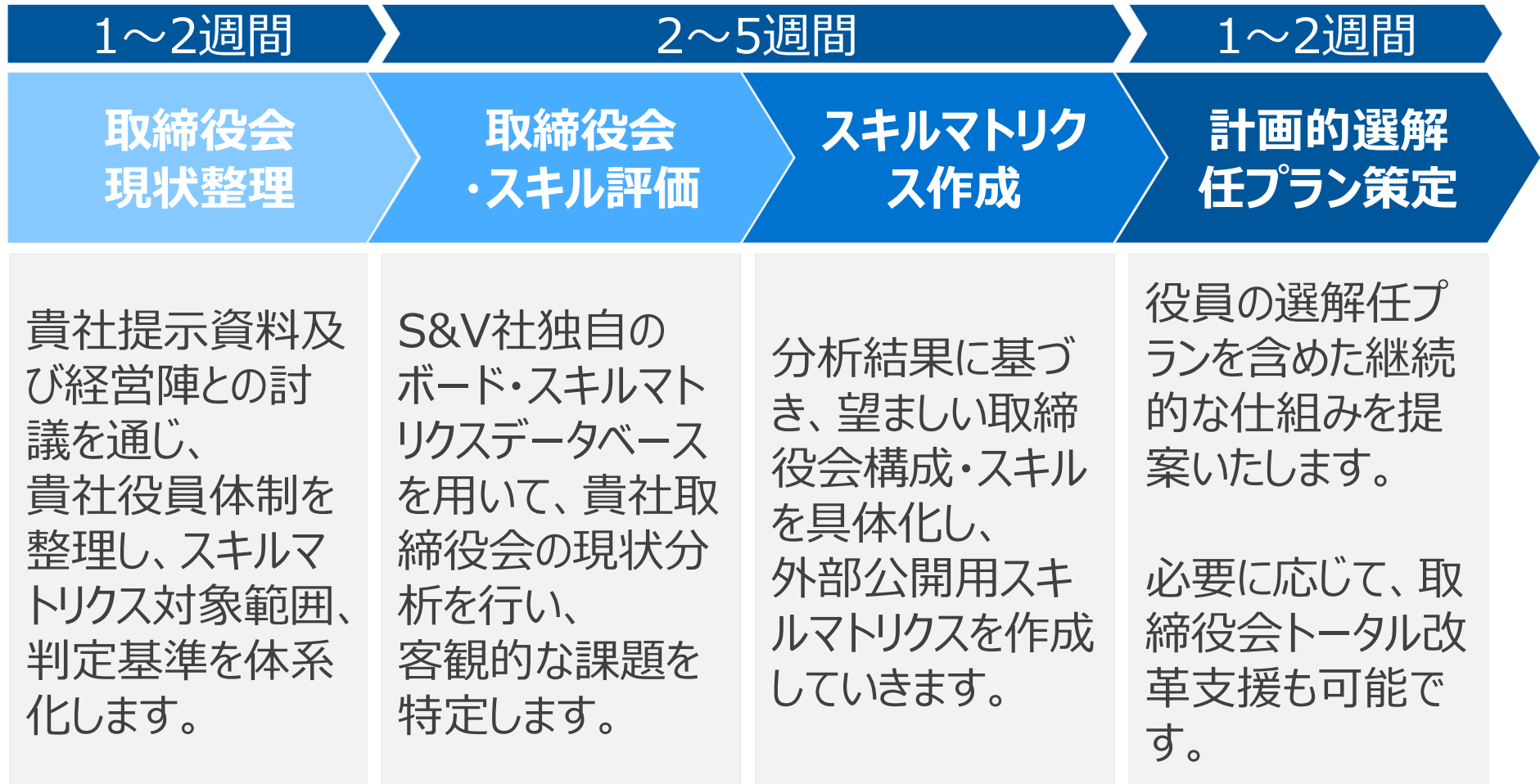
自社の役員体制や経営戦略に即し、中長期的な成長を目指すために必要な取締役の「スキル（知識・経験・能力等）」を特定します

取締役の
選解任
プラン策定

取締役に「必要なスキル」に対する持続的な獲得上の課題を特定し、不足する「スキル」の獲得に向けた人材施策を提示します



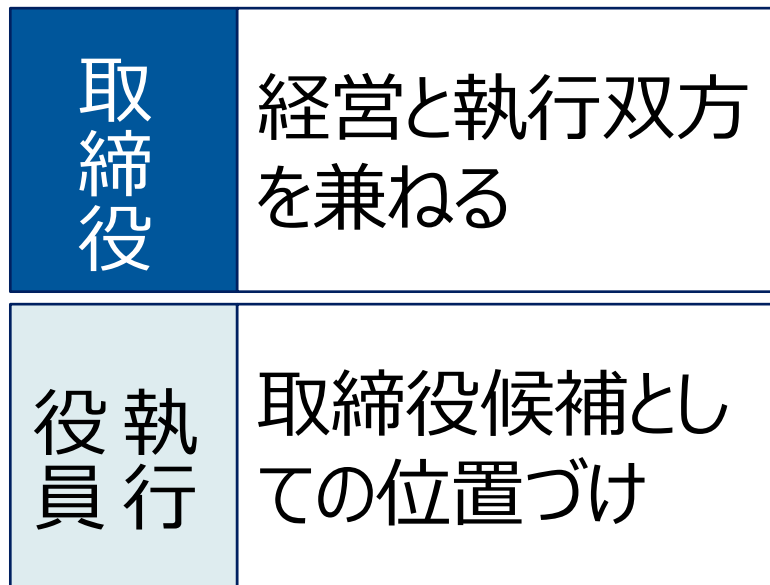
貴社の役員体制および経営方針を具体化し、現取締役役会制度の定量分析を通じて、短期間で網羅的かつ緻密な整備が可能です。





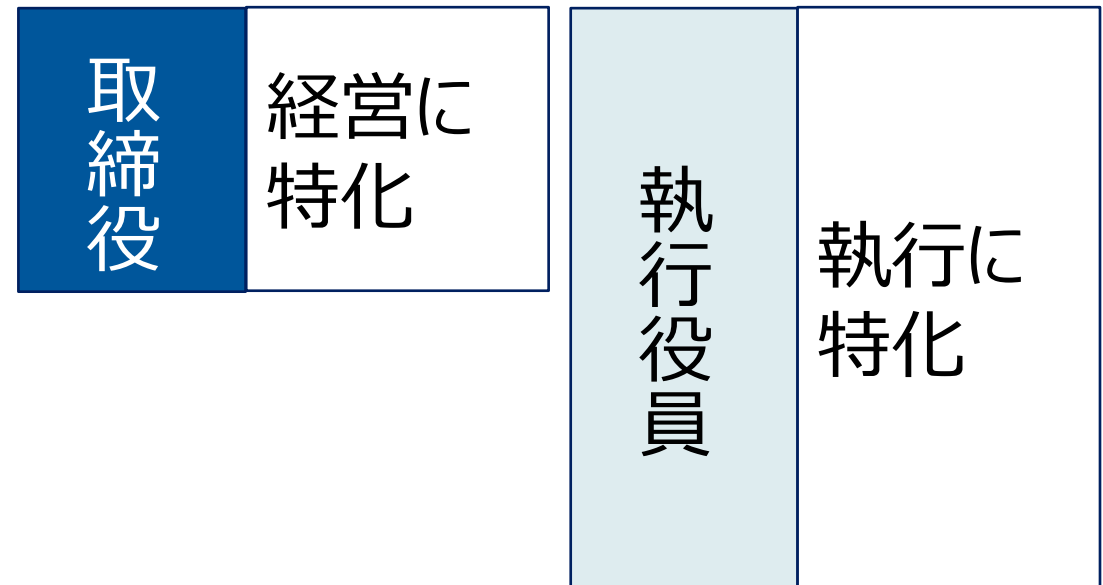
貴社の取締役と執行役員の体制に基づき、最適なスキル項目を具体化します。

パターンA



- ・階層構造が明確
 - ・社内人材のキャリアパスにしやすい
- ⇒集中的な検討と意思決定に向いている

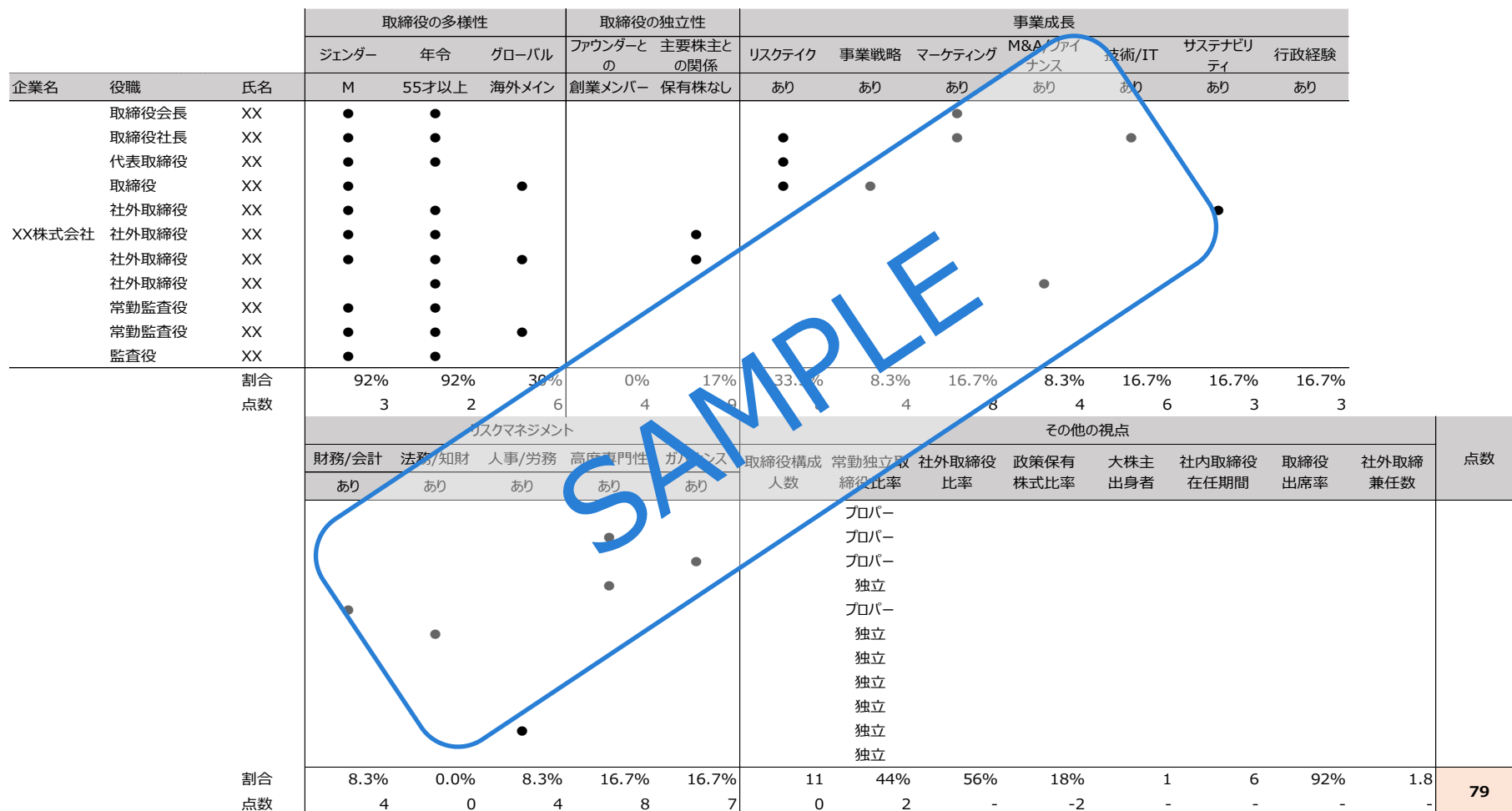
パターンB



- ・経営と執行それぞれの権限が明確
 - ・社外人材活用がしやすい
- ⇒所有と経営・執行を区分することに向いている



現状のボード構成を様々な比較軸で分析し、点数化することで、自社の立ち位置を客観的に把握できます。





プライム市場を見据えて、多くの日本企業では、取締役の質的・量的両面での底上げが重要となることが確認されています。

①多様性、執行スキル人材の不在

- 女性比率、年齢のばらつき、グローバル経験者は少なく、依然として多様性は大きな問題であるといえる
- 資本コスト経営（ファイナンス等）やサイバーセキュリティ（IT・技術）など、今後の重要テーマを担う専門スキルの保有者が不足している傾向にあるといえる

②不透明な取締役会・取締役の役割

- 社内取締役の保有するスキルは事業成長・リスクマネジメント軸への散らばりが大きく、取締役会および取締役の役割が明確でないといえる
- これは、取締役に期待するスキルが不透明であり、評価についても曖昧だと想像される

③取締役会推進体制が不明確

モニタリングモデルにおいては、独立社外取締役が主体となるが、依然割合は少ない。故に、取締役機能の維持が独立社外取締役のスキルに依存している傾向がある

※[当社のスキルマトリクス分析レポートはこちらからご覧いただけます。](#)



コーポレートガバナンスの専門チームが、スキルマトリクスを通じた貴社の企業価値向上を支援します。

バリューアップ

- 当社のスキルマトリクス作成支援サービスは、スキルマトリクスの作成を目的とするのではなく、その先の資本生産性の向上、企業価値の向上を目的としています。ただし、あるべき論を押し付けるのではなく、自社に最適なサービスをオーダーメイドで策定してまいります。

迅速な対応

- 当社のスキルマトリクス評価は、専門のデータベースを用いた緻密な分析が比較的短期間で実施可能です。ただし、スキル項目は網羅的にあれば良いというものではありません。複数の選択肢の中から、自社に最適なスキルおよび役員構成をご提案いたします。

緻密なシミュレーション

- スキルマトリクス作成後の結果が具体的にどのように影響を及ぼすか、詳細なシミュレーションを実施しながら検討します。
- スキルマトリクス導入後、複数の前提に基づいたキャリアシミュレーションを実施し、経営陣および従業員のモチベーションを高めて業績に貢献する仕組みを設計します。



セレクションアンドバリエーション株式会社

TEL : 03-6869-1563

Mail : info@sele-vari.co.jp

- 東京オフィス

東京都港区南青山2-2-15 ウイン青山1403

TEL : 03-6869-1563

FAX : 03-6893-3931

- 大阪オフィス

大阪府大阪市西区西本町1-2-17 サムティ本町グランドビル7階

TEL : 06-6441-2320

FAX : 06-6441-2321

- 名古屋オフィス

〒451-0045 愛知県名古屋市西区名駅2丁目34-17 セントラル名古屋1101号

Tel:05-2766-5552

Fax:05-2766-6315