



## 人事改革の成功事例

# 「中小企業で若手を活性化させた 人事制度」 〔教育系出版社〕

- ◆ 人事改革の目的
- ◆ 実際に構築した制度のポイント
- ◆ 問合せ先

## 目指す姿

「新しい時代の●●教育」の実現

ゲーム感覚で  
知識を  
身につけられるしくみ

人工知能によって  
誰でも知識を実務に  
活かせるしくみ

働き方の変化を踏まえ  
企業としての  
目指す姿を実現する

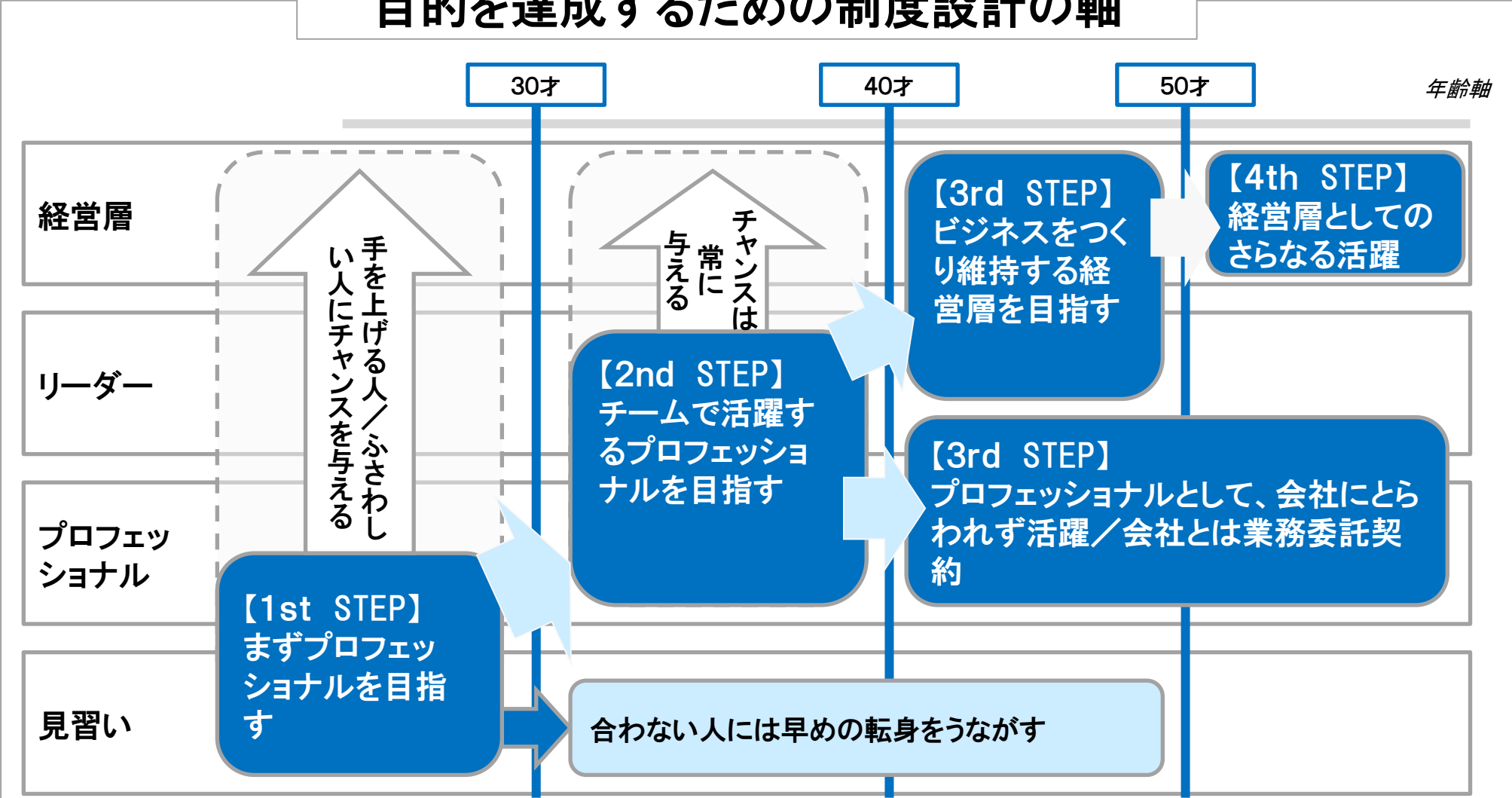
## 働き方の変化

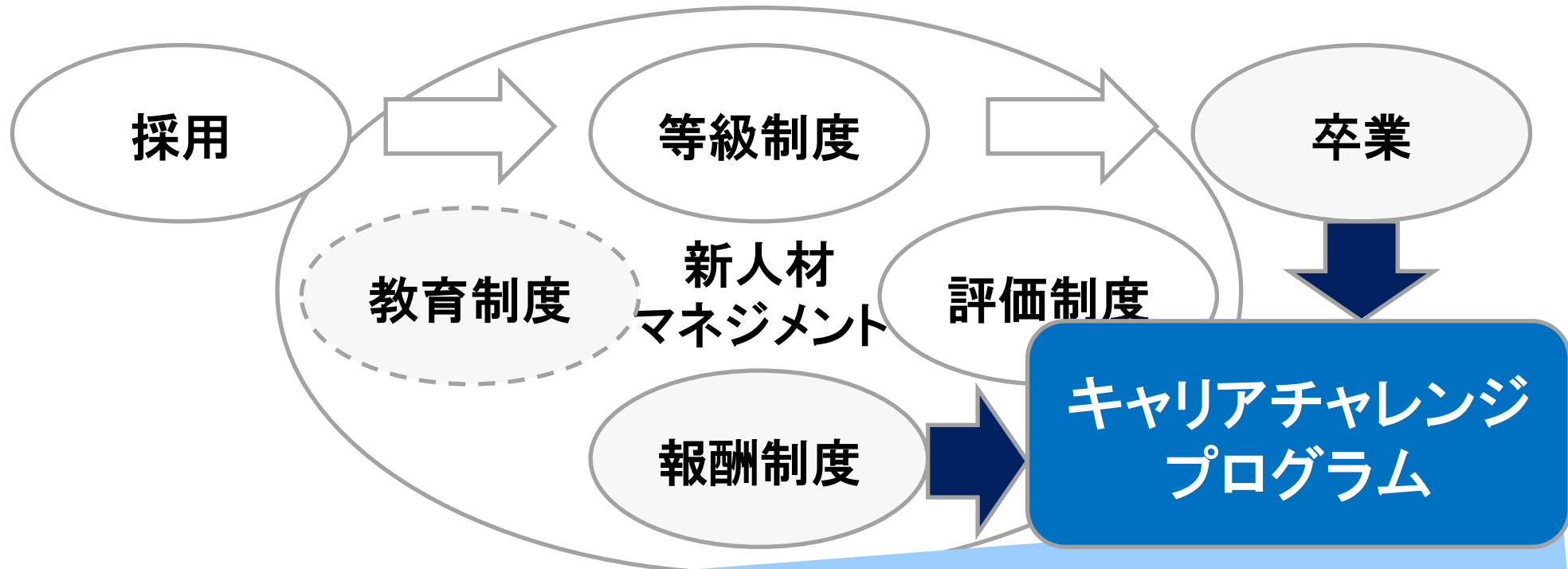
「人生100年時代」  
「AIによる職業の変化」

非定型・仮説検証型  
職業中心社会へ

マルチステージ人生へ  
新卒⇒定年退職ではなく  
学び直しやフリーランス化が当然

## 目的を達成するための制度設計の軸





## 多様な働き方

- ・出退勤時間の自由度向上
- ・テレワーク促進
- ・長時間労働抑制

## 独立支援

- ・チャレンジ支援金  
(自身を代表者として法人設立  
あるいは青色申告による個人  
事業主として独立した場合に支  
援金を支給)

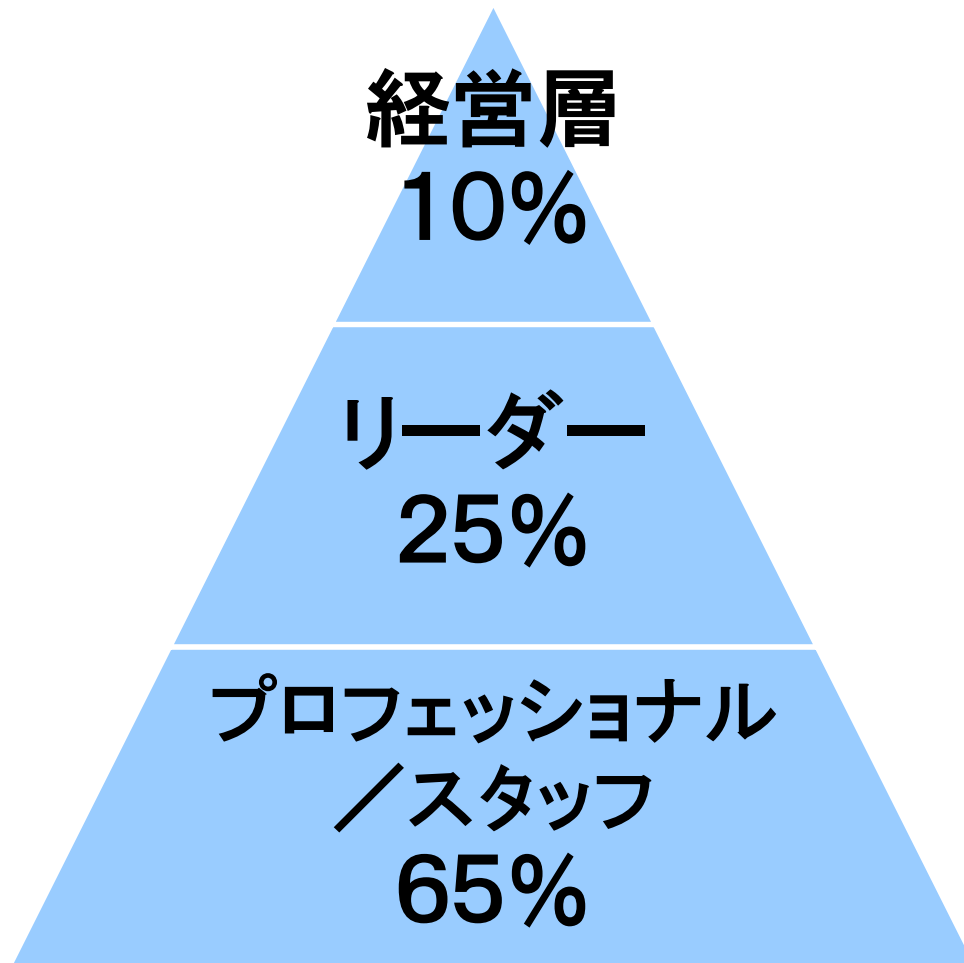
## アルムナイ活用

- ・アルムナイネットワーク
- ・再入社制度

## 個人キャリア

- ・401K
- ・定期的キャリア教育

## 実際に構築した制度のポイント②



階層間の入れ替えを推進

評価による入替ノミネート  
: 評価運用を見ながら検討

ただし猶予期間を与えると  
ともに、グループ会社転籍も  
検討する。

セレクトションアンドバリエーションでは  
当事例以外にも数多くの会社の成長をご支援  
しています。

お問い合わせは下記までお気軽にどうぞ。  
[info@sele-vari.co.jp](mailto:info@sele-vari.co.jp)